



SOSYAL VE KURUMSAL SORUMLULUK POLİTİKASI

Doküman No : GN 012
Yayın Tarihi : 08.01.2018
Revizyon Tarihi : 27.10.2022
Revizyon No : 2
Sayfa : 1 / 1

Akcan Dişli'nin "Sosyal Sorumluluk Politikası", çalışanlarına karşı sorumluluğunu ortaya koyacak şekilde değerlendirilmektedir.

Kurumsal Sorumluluk Politikası, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim temelinde sürdürülebilir gelecek stratejilerine dayalı iş modelleri ve süreçlerini bütünsel bir yaklaşımla ele almaktadır.

Sosyal sorumluluk uygulamalarımızda esas aldığımız temel ilkelerimiz şunlardır:

- Çalışanların sahip oldukları tüm hakları tam ve doğru bir şekilde kullanmalarını sağlayarak hiçbir ayırım gözetmeden güvenilir, sağlıklı ve adil bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ederiz.
- Çalışma alanlarındaki tehlikeyi en aza indirgeyerek çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir ortamda çalışmalarını için uygun koşulları sağlarız.
- Düzenli olarak sağlık ve güvenlikleri için eğitimlere tabi tutarak onları bilinçlendiririz.
- Çalışanlarımızın kişisel haklarını göz önünde bulundurarak çalışma saatlerini ve izin günlerini adil bir şekilde planlamaktayız. Onları mecbur bırakacak hiçbir durum altında çalıştırmamaktayız.
- Kurum içinde çalışanlar arasında hiçbir koşulda din, dil, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, yaş ve fiziksel engel vb. nedenlerde ayrımcılık yapılamaz ve yapanlar göz ardı edilemez.
- Zorbalık, fiziksel, sözlü, cinsel taciz ve diğer baskı, mobing biçimleri dahil her türlü sert, insanlık dışı muameleye izin verilmez.
- Çalışanların özgürlüğü kısıtlanamaz, onların düşünce ve görüşlerine saygı duyarak uyumlu bir ortamda çalışmalarını sağlarız.
- Tedarikçilerimiz başta olmak üzere tüm iş ortaklarımızın sosyal sorumluluk alanında Akcan Dişli standartlarına uygun hareket etmelerine dikkat ederek uygulamalarına özen gösteririz.
- Fabrikamızda çocuk işçi çalıştırmamaktayız. Genç işçi (stajyer) çalışanlarımızın çalışma saatlerini aşmadan gece veya tehlikeli koşullarda çalıştırmamayı taahhüt ederiz.
- Çalışan ve yönetim temsilcileri tüm çalışanların istek ve şikayetlerini dinleyerek, yönetime bildirmektedir. Gerekli konularda çözüm yöntemleri bulunarak şikayetler sonlandırılmaktadır.
- Hiçbir çalışanın rüşvet alması kabul edilemez. Rüşvet aracılığı ile Akcan Dişli ile iş yapmak isteyen 3.taraflarla iş ilişkisi derhal kesilir. Hediye olarak verilen eşyaların kabul edilebilmesi için ise, maddi değeri yüksek olmaması gerekir. Bu politikaya aykırı bir davranışı gören veya şüphelenen bir çalışan durumu derhal şirket üst yönetimine rapor eder.

Bu politika Akcan Dişli'nin daha iyi gelecek için üzerine düşen her türlü sorumluluğu yerine getireceğini taahhüt eder.

ONAYLAYAN

GENEL MÜDÜR