



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI MEVZUATI UYARINCA ÇALIŞAN ADAYI AÇIK RIZA METNİ

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu nezdinde veri sorumlusu sıfatını haiz **Akcan Dışli San. ve Tic. Ltd. Şti.** olarak (bundan böyle “**Akcan Dışli**” olarak ifade edilecektir.) çalışan adayımız olmanız nedeniyle Kişisel Verilerin Korunması mevzuatı kapsamında 5. Maddede öngörülen kişisel veri işleme şartları kapsamında aşağıda belirttiğimiz verilerinizi işleyebilmek ve aktarabilmek için açık rızanızı talep ediyoruz.

İŞLENEN KİŞİSEL VERİLERİNİZ

İşveren olarak hukuki yükümlülüklerimizi yerine getirmek, Akcan Dışli insan kaynakları politikaları çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi ve sonuçlandırılmasını sağlamak, kanunlarda öngörülen nedenlerle ve Akcan Dışli'nin meşru menfaati gereği sizden bizzat talep ettiğimiz, iş başvurunuz sırasında işlemeye konu olabilecek kişisel verileriniz aşağıdaki gibidir;

Kimlik Verisi	Ad/Soyad, Doğum Tarihi, İmza, Ehliyet Olup Olmadığı Bilgisi/Aktif Sürücü olup Olmadığı Bilgisi,
İletişim Verisi	Ev/Cep Telefon Numarası, İkametgâh Adres Bilgisi
Mesleki Deneyim	Daha Çalıştığı Yerlerin Bilgisi ((Çalıştığınız iş yeri, telefonu, pozisyon, İşe Giriş / Çıkış Tarihi), Mezun Olduğu Okul Bilgisi, Başvurulan Pozisyon Bilgisi, İsteddiği Aylık Net Maaş, İşe Başlayacağı Tarih Bilgisi, Görev Bilgisi
Askerlik Durumu	Askerlik Durum Bilgisi
Sağlık Durumu	Sağlıkla İlgili Probleminiz Olup Olmadığı Bilgisi, Sigara Kullanıp Kullanmadığı Bilgisi

HUKUKİ SEBEPLERİ VE İŞLENME AMAÇLARI

Toplanan kişisel verileriniz, KVK Kanunu tarafından öngörülen, “a) Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma, b) Doğru ve gerektiğinde güncel olma c) Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme, ç) İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma, d) İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme” temel ilkelerine uygun olarak; KVK Kanunu:

Md.5/1 çerçevesinde ilgili kişinin “**Açık rızasının alınması**” işleme şartına dayalı olarak

Akcan Dışli ile aranızda kurulacak çalışan adayı işveren hukuki ilişkisi çerçevesinde değerlendirme sürecinin olumlu sonuçlanması halinde iş sözleşmesinin kurulması için gerekli olması nedeniyle iş başvurunuzu değerlendirmek için aşağıdaki yer alan amaçlarla işlenebilmektedir:

- ✓ Akcan Dışli insan kaynakları politikaları çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi, sonuçlandırılması;
- ✓ Adayın niteliğini, tecrübesini ve ilgili pozisyona uygunluğunu değerlendirmek,
- ✓ Gerektiği takdirde, adayın ilettiği bilgilerin doğruluğunun kontrolünün yapılması için iş başvuru sürecinde aday tarafından belirtilen kurum ve/veya kuruluşla iletişime geçerek aday hakkında araştırma yapmak,
- ✓ Saklama süresi ile sınırlı süre içerisinde başvuru ve işe alım süreci hakkında aday ile iletişime geçmek veya uygun olduğu takdirde, sonradan yurtiçinde veya yurtdışında açılan herhangi bir pozisyon için aday ile iletişime geçmek,
- ✓ İlgili mevzuatın gereklerini ya da yetkili kurum veya kuruluşun taleplerini karşılamak,



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI MEVZUATI UYARINCA ÇALIŞAN ADAYI AÇIK RIZA METNİ

- ✓ Akcan Dışli' ye ait işyerlerinin güvenliğinin temini,
- ✓ Akcan Dışli' nin uyguladığı işe alım ilkelerini geliştirmek ve iyileştirmek.

İş başvuru formu ekinde tarafıma sunulan '**Akcan Dışli 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyarınca Çalışan Adayı Aydınlatma Metni**'ni okuduğumu bilgilendiğimi, başvurduğum pozisyona ilişkin uygunluğumun değerlendirilmesi, Akcan Dışli'nin insan kaynakları politikaları çerçevesinde işe alım süreçlerinin yürütülmesi, analiz edilmesi, sonuçlandırılması, sonucun olumsuz olması durumlarında sonradan oluşacak benzer pozisyonlarda başvurumun değerlendirmeye alınması ve bu kapsamda iletişime geçilmesi amaçlarıyla özgeçmişimde yer alan ve mülakat ve iş görüşmeleri sırasında insan kaynakları yetkilisi tarafından alınan notlar da dâhil olmak üzere yukarıda belirtilen kişisel verilerimin, Akcan Dışli tarafından kaydedilmesine, depolanmasına, değiştirilmesine, güncellenmesine, periyodik olarak kontrol edilmesine, yeniden düzenlenmesine, sınıflandırılmasına, özgeçmişimde ve/veya Akcan Dışli iş başvuru formunda belirttiğim çalıştığım işyerlerinin, Akcan Dışli' nin insan kaynakları tarafından aranarak ilgili kişilerden işe yatkınlığım hakkında bilgi/veri alınmasına ve bu bilgi/verilerin Akcan Dışli tarafından işlenmesine, kişisel verilerimin Akcan Dışli' nin yasal yükümlülüklerini yerine getirmesi amacıyla yetkili mercilerle paylaşılmasına ve benzer pozisyonlar kapsamında belirtilen amaçlar ve kapsam çerçevesinde işlenmesine ve başvurumu yaptığım tarih itibariyle 1 yıl süre ile muhafaza edilmesine, bu süre içerisinde belirtilen şirketler ile herhangi bir iş sözleşmesi akdetmediğim takdirde süre sonunda Akcan Dışli Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyarınca Veri Saklama Ve İmha Politikası'nda Md.5.3 (Kişisel Verilerin Yok Edilmesi)'de belirtilen yöntemlerle yok edilmesine;

Açık rıza veriyorum	<input type="checkbox"/>
Açık rıza vermiyorum	<input type="checkbox"/>

Lütfen El yazınız ile: Okudum Anladığımı ve İsteyerek Açık Rıza Gösterdiğimi/Göstermediğimi Beyan Ederim

İlgili Kişi / İş Başvurusu Yapan

Adı Soyadı :
Tarih :
İmza :